



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 50]  
No. 50]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 8, 1990/माघ 19, 1911  
NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 8, 1990/MAGHA 19, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1990

मा.का.नि. 68(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मम्बई पत्तन न्यास मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में मम्बई पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1990 का अनुमोदन किया है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

प्रमुख बन्दरगाह अधिनियम, 1963 की धारा 28 के तहत प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए, मुम्बई पोर्ट का विधेयक मंडल मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1977 में और भी संशोधन करने की दृष्टि से निम्न विनियम बनाता है—

1. संक्षिप्त शीर्षक: इन विनियमों को मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी, (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1990 से जाना जाएगा।
2. मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1977 में विनियमों की अनुसूची में—

(क) अनु. क्र. 61 की वर्तमान प्रविष्टि के बाद विवरणी I में दर्शाई गई अनु. क्र. 61क की यथाप्रस्तावित प्रविष्टि शामिल की जाय।

(ख) अनु. क्र. 110 की वर्तमान प्रविष्टि के बाद विवरणी II में दर्शाई गई अनु. क्र. 110क की यथाप्रस्तावित प्रविष्टि शामिल की जाय।

दिनांक 13-6-1989 की बि.सं. सं. 194 के परिशिष्ट का अनुसूचक 'क'

विषय I

अनु. क्र.	पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान	सीधी भर्ती के लिए निम्नतम एवं अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए शैक्षणिक योग्यता और अन्य आवश्यक योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई आयु एवं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं ही पदोन्नत कर्मचारी, अन्य विभाग में समान पद धारण किए कर्मचारी और प्रतिनियुक्त कर्मचारी, आदि के मामले में भी लागू होगी।
-----------	-------	----------------	---------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
	स्थायी	अस्थायी	रूप		अनिवार्य:	
61क मुख्य बिधि अधिकारी एवं अधिकारता	1	--	2250-100-3450	35 से ऊपर 45 से कम	(1) प्रैक्टिस प्रवक्ता अधिकारता प्रैक्टिसीनट । (2) कम से कम 10 वर्ष का कानूनी कामकाज का अनुभव । (3) हुस्तारिज (कम्प्यूटिंग) तथा औद्योगिक कानून में अनुभव और अभ्यास तथा दीवानी (नागरी और अर्ब), दण्ड (क्रिमिनल) एवं भ्रम न्यायालयों में बकायत । (यदि उम्मीदवार अन्यथा उचित क्षमता रखता हो, तो अनुभव संबंधी शर्त अभ्यक्षणी द्वारा शिथिल की जा सकती है।	आयु के संबंध में: नहीं शैक्षणिक एवं अन्य के बारे में: हां।

पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा भर्ती की पद्धति और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	पद चयन पद है, अथवा अनयन (केवल पदोन्नति पद के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में वे शर्तों (केडर) जिसमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाएगा।	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
--	---	---	-----------------------------	---------

8	9	10	11	12
(1) पदोन्नति द्वारा, यह संभव न हों, तो (2) स्थानांतरण/अन्य प्रमुख बन्दरगाह या केन्द्र अथवा राज्य सरकार/अर्धसरकारी संगठन या स्वायत्त निकायों से अधिक से अधिक तीन वर्ष की प्रतिनियुक्ति द्वारा, यह भी संभव न हो, तो (3) सीधी भर्ती द्वारा	चयन पद	(1) उप मुख्य बिधि अधिकारी एवं अधिकारता के पद पर जिन्होंने 5 वर्ष पूरे किए हैं, वे पदोन्नति के लिए पात्र हो सकते हैं। (2) जिन्होंने अन्य प्रमुख बन्दरगाहों में केन्द्र अथवा राज्य सरकार की सेवा में/अर्ध-सरकारी संगठनों में स्वायत्त निकायों में समान पद धारण किए हैं, और जिन्होंने उप मुख्य बिधि अधिकारी एवं अधिकारता अथवा इसके बराबर के पद को लागू वेतनमान वाले पद पर अविरत सेवा के 5 वर्ष पूरे किए हैं, वे स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होंगे।	दो वर्ष	

किसी 13-6-1989 की वि.सं. सं. 194 के परिशिष्ट का अनुलग्नक "ब"

## विवरणी-II

क्र.सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्तमान	सीधी भर्ती के लिए निम्नतम एवं अधिकतम आय सीमा	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए शैक्षणिक योग्यता और अन्य आवश्यक योग्यताएं	या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई आय एवं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं ही पदोन्नत कर्मचारी अन्य विभाग में समान पद धारण किए कर्मचारी और प्रतिनियुक्त कर्मचारी, आदि के मामले में भी लागू होगी।
1	2	3	4	5	6	7

क्र.सं.	पद नाम	स्थायी	अस्थायी	रूपये	अनिवार्य:	आय नहीं
110क	रेल प्रबंधक	1	---	2250-100-3250	25 से ऊपर 40 से कम	आय नहीं
					1. माध्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से कला, शास्त्र, वाणिज्य, कानून या विविध अथवा यन्त्रशास्त्र (इंजिनियरिंग) में प्रथम वर्ग अथवा केन्द्र सरकार द्वारा उसके बराबर की मानी गई अन्य कोई योग्यता	शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताओं के लिए : हां।
					2. जिम्मेदारी के पद पर काम करते हुए रेलवे ट्रैफिक का 12 वर्ष का अनु- भव।	
					वांछनीय: व्यवसाय प्रबंधन में पदवी या पदविका। (अन्यथा उचित क्षमता रख- ने वाले उम्मीदवार के मामले में अनुभव संबंधी शर्त अव्यक्तों द्वारा प्रतिष्ठित की जा सकती है)	

पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा भर्ती की पद्धति और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद	पद चयन पद है, अथवा अचयन (केवल पदोन्नति पद के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में वे (कोड्स) संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाएगा	परिवाह को निर्धारित अवधि टिप्पणी
8	9	10	11
(1) रेल विभाग से पदोन्नति द्वारा यह संभव न हो, तो	चयन पद	(1) यदि पद रेल विभाग से भरा गया, तो जिन व्यक्तियों ने सहायक प्रबंधक के पद पर सेवा के 10 वर्ष पूरे किए हैं, वे पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।	दो वर्ष
(2) पोर्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण पदोन्नति द्वारा, यह भी न हो पाए, तो		(2) जो व्यक्ति गोदी विभाग में समान पद पर काम करते हैं, अथवा जिन्होंने उप विभाग प्रमुख के पद पर सेवा के 5 वर्ष पूरे किए हैं, वे व्यक्ति नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।	
(3) अन्य प्रमुख बन्दरगाह या ट्रंक रेलवे से अधिक से अधिक 3 वर्षों की प्रतिनियुक्ति द्वारा और यह भी संभव न हो, तो		(3) जिन्होंने अन्य प्रमुख बन्दर- गाहों में अथवा ट्रंक रेलवे में समान पद धारण किए हैं, अथवा जिन्होंने सहायक प्रबंधक (रेलवे) को लागू वेतनमान अथवा उसके समान वेतनमान वाले पद पर या उससे ऊंचे पद पर अविरत सेवा के 10 वर्ष पूरे किए हैं, वे स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होंगे।	
(4) सीधी भर्ती द्वारा			

[फा. सं. पी.आर.-12012/10/89-पी.ई.-I]

एस.एन. कक्कड़, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

## (PORTS WING)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 1990

G.S.R. 68(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1953 (33 of 1953), the Central Government hereby approves the Bombay Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of Bombay and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

## SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, the Board of Trustees of the Port of Bombay hereby make the following regulations further to amend the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977, namely—

## 1. Short title

These regulations may be called the Bombay Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1990.

2. In the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977, in the Schedule to the regulations—

- (a) after the existing entry at Sl. No. 61, an additional entry as Sl. No. 61A as set out in statement I\* shall be inserted,  
(b) after the existing entry at Sl. No. 110, an additional entry as Sl. No. 110A as set out in Statement II\*\* shall be inserted.

\*Accompaniment 'A' to Appendix.

\*\*Accompaniment 'B' to Appendix.

ACCOMPANIMENT 'A' TO APPENDIX TO TR NO. 194 DATED 13-6-1989

Sl. No.	Name of posts	No. of post	Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits	and Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists.
1	2	3	4	5	6	7
		Perma. Temp.	Rs.			
61A	Chief Law Officer and Advocate	1	2250-100-3450	Lower: 35 years Upper: 45 years	Essential : (1) An Attorney or an Advocate. (2) Actual experience of legal work of not less than ten years. (3) Experience in convincing, industrial law and practice in civil, criminal and labour courts. (Qualification regarding experience relaxable by the Chairman in the case of candidates otherwise well qualified.)	Age: No Educational & other qualifications: Yes

Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment)	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12
(i) By promotion, failing which (ii) by transfer/deputation for a period not exceeding three years from another Major Port Trust or from Central or State Government or Semi Govt. Organisations, autonomous bodies, etc. failing which, (iii) by direct recruitments.	Selection post.	(i) Such persons as have completed five years in the post of Dy. Chief Law Officer & Advocate shall be eligible for promotion. (ii) Such persons as are holding analogous posts in other Major Ports/Central or State Govt./Semi-Govt. Organisations, autonomous bodies, etc., or have put in five years regular service in posts on pay scale admissible to Dy. Chief Law Officer & Advocate, or equivalent shall be eligible for transfer/deputation.	Two years	

## ACCOMPANIMENT 'B' TO APPENDIX TO TR No. 194 DATED 13-6-1989

Sl. No.	Name of post.	No. of Post	Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists.
1	2	3	4	5	6	7
110A.	Railway Manager	Perma. 1 Temp. ...	Rs. 2250-100-3250	Lower: 25 years Upper: 40 years	Essential : 1. A first class degree in Arts., Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised University  Or. a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. 2. Twelve years' experience of railway traffic in a responsible position. Desirable : A Degree or diploma in business management. (Qualifications regarding experience relaxable by the Chairman in case of candidates otherwise well qualified).	Age : No Educational & other qualifications : Yes

Method of recruitment by promotion, transfer, deputation for direct recruitment and percentage of post of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12
(i) By promotion from the Railway Department, failing which	Selection post.	(i) If the post is filled from Railway Department, such persons as have completed ten years service in the post of Asstt. Manager shall be eligible for promotion.		
(ii) By transfer/promotion from another department of the Port Trust, failing which				
(iii) by deputation for a period not exceeding three years from another Major Port Trust or from the Trunk Railways, failing which,		(ii) such persons as are holding an analogous post in the Docks Deptt. or have completed five year's service in a post as Deputy to head of Department shall be eligible for appointment.		
(iv) by direct recruitment.				

8

9

10

11

12

(iii) such persons as are holding analogous posts in other Major Ports or Trunk Railways or have put in 10 years' regular service in posts on pay scale admissible to Asstt. Manager (Railways) or equivalent and/or higher posts shall be eligible for transfer/deputation.

[F.No. PR-12012/10/89-PE. I]  
S.N. KAKAR, Jt. Secy.

